



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สภ.บางพลีน้อย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.บางพลีน้อย

โทร ๐ ๒๓๓๓๗ ๖๓๓๓

ที่ ๐๐๑๖.๓(๑๖)/

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สภ.บางพลีน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
เรียน ผกก.สภ.บางพลีน้อย

ตามที่ สภ.บางพลีน้อย อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สภ.บางพลีน้อย ที่ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้นบัดนี้ สถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

พ.ต.ท.

(สนั่น เสาร์ส)

สว.อก.สภ.บางพลีน้อย

ทราบ

พ.ต.อ.

(สุทธิชน ธงชัยภูมิ)

ผกก.สภ.บางพลีน้อย

รายงานผลการดำเนินการ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม และ สร้างวินัยในการต่อต้าน การ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่ บุคลากร</p>	<p>โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน และ การ ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>- รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ทุกระดับเข้า ร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมมอบนโยบายใน การ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส</p>	<p>- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน ของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.เมือง ชัยนาท ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก ทุกสายงาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒. บูรณาการการทำงาน ของ หน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทูจจริต - การแสดงเจตจำนงใน การ ต่อต้าน การทูจจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>กิจกรรมประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการทูจจริตของ ผู้บริหารสถานี</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันการทูจจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทูจจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทูจจริต - รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้กำกับการ และ รอง ผู้กำกับการ ทุก สาย งาน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง</p>	<p>- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหา พัสดุเพื่อ จัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สน. เมืองชัยนาท</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
	<p>กิจกรรมควบคุมการ เบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี</p>	<p>- รับโอนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี- จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานี ฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับ ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี - การเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล ในการประพฤติปฏิบัติ ตน ให้เป็นที่ประจักษ์- มาตรการจัดการในกรณี ได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>โครงการประเมินความ พึง พอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มี เจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผล การ ดำเนินงานของสถานี</p>	<p>งานสอบสวน งาน อำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
<p>ให้เป็นที่ประจักษ์- มาตรการจัดการในกรณี ได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน</p>	<p>- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและ ช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริต - ตั้งรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมือง ชัยนาท หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม</p>		<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>
<p>มาตรการยกระดับ คุณภาพ การบริการประชาชน</p>	<p>มาตรการยกระดับ คุณภาพ การบริการประชาชน</p>	<p>- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการ ประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ใน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้ มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึง พอใจของผู้มาขอรับบริการ</p>	<p>งานสอบสวน งาน อำนวยการ</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>	<p>รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย</p>

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนงานบริการ ปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการและประกาศให้ประชาชน ทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งาน อำนาจการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้ เป็นที่ประจักษ์	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้าง มาตรการร่วมกันในการกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาในการ คัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทาง สื่อช่องทาง	งานอำนาจการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำ ข้อตกลง การปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจ	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกชนและประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้ง เบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางใน การพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูล และเข้าองค์ประกอบความผิดการ ทุจริตหรือไม่	งานอำนาจการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสบนเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด 		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สืบหาความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ 	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจ”	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ 	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ 	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน - การส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการ ของสถานีตำรวจ 	โครงการ กต.ตร.พบ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสาย งาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงาน ของกต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชน ในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
<p>๔.สร้างบุคลากรที่มี อาชีพป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสถานีตำรวจ 	โครงการจัดทำแผนการ ปฏิบัติราชการประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการ ปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติ ราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน 	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
<p>ราชการของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด - การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการ ได้ 	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การ จ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานีตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ - จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบ อื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ - สรุปผลการรับ จ่ายของสถานี ตำรวจ ให้ ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทาง เว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อ สงสัย เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน 	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
<ul style="list-style-type: none"> -การมีส่วนร่วมของชุมชน และ บุรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต 	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ ประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกตัวแทนประชาชนจาก ชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทาง เว็บไซต์ 	งานอำนวยการ		

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

1.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.สุทธิชน ธงชัยภูมิ ผกก.สภ.บางพลีน้อย ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วย

ประกาศสถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา 128 วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564 ข้อ 2(2) ข้อสี่ข้อย่อยสุด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่สืบทอดมา มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ 2(4) คัดเลือกประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ 1 ข้อที่ 1.1 ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

ข้อ 2 ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้


1. ไม่ถ่มน้ำ ไม่ให้หรือไม่รับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่
2. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
3. การปฏิบัติหน้าที่ต้องยึดการบังคับใช้กฎหมายด้วยความเป็นธรรม ยึดประโยชน์และภาพลักษณ์ของตำรวจเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่, การนำทรัพยากรของราชการ ของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การเปิดเผยเวลาราชการเพื่อทำงานพิเศษ เป็นต้น
4. ลดการให้หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ และจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบอกรายชื่อ สมุดรายชื่อ บัตรแสดงความเสียใจ หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
5. ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยหากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนให้ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ 3 ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี ทราบโดยเร็ว

ข้อ 4 ผู้ใดพบการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อประกาศฉบับนี้ สามารถร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้โดยตรง ผ่านผู้กำกับการ ณ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี หรือทางหมายเลขโทรศัพท์ 089-991-9752 ซึ่งข้อมูลผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส จะได้รับการปกปิด และเก็บเป็นความลับอย่างเคร่งครัด

ข้อ 5 กรณีได้รับเรื่องร้องเรียน/เบาะแส บุคลากรในสังกัดกระทำความผิดดังกล่าวที่สถานีตำรวจ จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และหากพบการกระทำผิดจะลงโทษผู้กระทำความผิดดังกล่าว ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และจัดสิ่งของตามลำดับชั้นการบังคับบัญชาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2566

พันตำรวจเอก 
(สุทธิชน ธงชัยภูมิ)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย

๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ 21 มี.ค.2566 พ.ต.อ.โสภณ มงคลโสภณรัตน์ ผกก.สภ.บางพลีน้อย จัดอบรมข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด เรื่องข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย

7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความไม่ลังเล
- 3 “กล้าดีดัดสินใจและเข้มงวด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าไม่ทำสิ่งที่ผิดตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
ยึดถือศาสนา: วันหนึ่ง วันหนึ่ง วันหนึ่ง
ในอาชีพประโยชน์ใจใจส่วนรวม ละทิ้งผลประโยชน์ส่วนตัว
- 5 “มุ่งพัฒนาคุณธรรม ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เสียสละ อดทนอดกลั้น
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความที่ซื่อสัตย์ ปราศจากอคติ”
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ
เนื่องจากส่วนเกินทางศาสนา
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”
รักษาชื่อเสียงของราชการและความเป็นผู้มีจิตสำนึกสาธารณะ
ซึ่งปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน

ขอขอบคุณ: ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมตำรวจเรื่องจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
http://www.ratchabulidha.go.th/0416/493/2564/02/2018/01_0011.pdf



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสประชุม
ชี้แจงกิจกรรม Police ITA 2023ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ 2 พ.ค.2566 พ.ต.อ.สุทธิชน ธงชัยภูมิ ผกก.สภ.บางพลีน้อย เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำให้
ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA 2023) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด สภ.บางพลีน้อย ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะกรรมการ ITA

วันที่ 24 มี.ค.2566 พ.ต.อ.โสภณ มงคลโสภณรัตน์ ผกก.สภ.บางพลีน้อย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรบางพลีน้อย ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรมและวางแผน เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไขและวางแผนงานต่อไป

วันที่ 2 พ.ค.2566 พ.ต.อ.สุทธิชน ธงชัยภูมิ ผกก.สภ.บางพลีน้อย ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการ
ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA 2023
โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

